

**МКУК «ЦБС ИГО СК» г. Изобильный
Библиографическая служба**

**ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА
В РОССИИ 2018 ГОДА**



Информ-дайджест

г. Изобильный

Пенсионная реформа в России-2018

Весной 2018 года премьер-министр РФ Дмитрий Медведев озвучил планы по существенному изменению пенсионного законодательства в России — то есть было анонсировано начало **новой пенсионной реформы**. По мнению правительства РФ, необходимость таких изменений назревала давно, что проявлялось в том числе в виде разнообразных непопулярных мер, к которым приходилось прибегнуть в 2015-2016 гг., чтобы **стабилизировать пенсионную систему**.

Это такие решения, как проведение неполноценной индексаций в 2016 году (ниже уровня инфляции), отмена индексации выплат работающим пенсионерам, мораторий на формирование накопительной части пенсии (заморозка пенсионных накоплений) и многие другие.

Но, принятые Правительством меры, так и не смогли в полной мере стабилизировать пенсионную систему России. Более того, в 2018 году Владимир Путин поручил Правительству в течение ближайших лет решить задачу существенного повышения доходов российских пенсионеров. Поэтому было решено подойти к этому вопросу комплексно и принять целый пакет изменений, которые в совокупности и составляют

суть «пенсионной реформы 2018»:

1. Повышение общеустановленного пенсионного возраста для россиян.
2. Корректировка правил досрочного (льготного) выхода на пенсию для определенных категорий граждан.

3. Отмена балльной пенсионной системы и ее замена на исчисление пенсии в размере 40% от утраченной зарплаты.
4. Изменение правил индексации пенсий с 2019 года.
5. Создание добровольной накопительной пенсионной системы в виде индивидуального пенсионного капитала — ИПК вместо действующей сейчас «обязательной» накопительной пенсии.

Реформа пенсионного возраста 2019 года

Законопроектом Правительства, внесенным в Государственную Думу в июне 2018 года, предлагается повысить общеустановленный пенсионный возраст **на 5 лет для мужчин и на 8 лет для женщин**, закрепив его на уровне 65 лет и 63 года соответственно. Такие корректировки предлагается начать **с 1 января 2019 г. с ежегодным повышением на 1 год** в течение переходного периода, который составит соответственно:

- 5 лет (с 2019 по 2023 г.) у мужского населения;
- 8 лет (с 2019 по 2026 г.) у женского населения.

Повышение пенсионного возраста в России будет касаться всех граждан, которые по состоянию на 01.01.2019 г. еще не оформили пенсию по старости (за исключением некоторых категорий граждан). Таким образом, в общем случае повышение пенсионного возраста **коснется мужчин 1959 и женщин 1964 года рождения и моложе.**

График поэтапного увеличения пенсионного возраста в России с 2019 года в соответствии с предложенным Правительством законопроектом

Год выхода на пенсию по старому закону	Увеличение пенсионного возраста в РФ в годах относительно нормативов, действующих по состоянию на 31.12.2018 г. (60 и 55 лет)		Год выхода на пенсию по новому закону
	для мужчин	для женщин	
2019	+ 1	+ 1	2020
2020	+ 2	+ 2	2022
2021	+ 3	+ 3	2024
2022	+ 4	+ 4	2026
2023	+ 5	+ 5	2028
2024		+ 6	2030
2025		+ 7	2032
2026 и далее		+ 8	2034

Необходимо отметить, что аналогичное увеличение пенсионного возраста (на 5 и на 8 лет) затронет и получателей социальных пенсий по старости — россиян, которые по каким-либо причинам не смогли приобрести необходимый трудовой стаж для получения страховой пенсии. Ранее для них выход на пенсию по старости предусматривался в **65 и 60 лет** (мужчины/женщины), а по новому закону такая возможность будет предоставляться в **70 и 68 лет** соответственно.

Кого не коснется повышение пенсионного возраста в России?

Изменение пенсионного возраста с 2019 года коснется не всех граждан — для некоторых категорий пенсионеров **прежние правила выхода на пенсию будут сохранены** (то есть для них не произойдет никаких изменений в связи с реформой пенсионного возраста):

1. Для тех, кто по состоянию на 01.01.2019 г. **уже оформил пенсию по старости** (возвращать пенсионеров с заслуженного отдыха для отработки дополнительных лет никто не планирует).
2. Для осуществляющих трудовую деятельность **в опасных и вредных условиях труда**:
 - на геологоразведочных, поисковых, изыскательных и лесоустроительных работах;
 - на подземных работах, в горячих цехах;
 - на горных работах (подземных и открытых), в добыче угля, сланца, других полезных ископаемых, строительстве рудников и шахт;
 - водителям общественного транспорта на регулярных городских пассажирских маршрутах;
 - летчикам и инженерно-техническому составу гражданской авиации и т.д.
3. Для граждан, имеющих право на оформление **пенсии по состоянию здоровья и социальным мотивам**:

- инвалидам 1 группы, инвалидам по зрению, больным гипопизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональным карликам;
 - женщинам, родившим 5 и более детей, воспитавшим их до достижения 8 лет;
 - женщинам, родившим 2 и более детей, который имеют необходимый трудовой стаж в районах Крайнего Севера;
 - родителям, опекунам инвалидов с детства, воспитавших их до достижения 8-летнего возраста и другие.
4. Для лиц, пострадавших в результате **техногенных аварий, радиационных катастроф**, в том числе на Чернобыльской АЭС, ПО «Маяк».

Льготные пенсии с 2019 года

Пенсионная реформа предусматривает также **корректировку правил оформления досрочных пенсий** для следующих «льготных» категорий граждан:

- работников в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним;
- медработников;
- педагогов;
- работников творческих профессий.

Для учителей, врачей и творческих работников требования к специальному стажу тоже будут сохранены — для досрочного выхода на пенсию по-прежнему необходимо будет приобрести **от 15 до 30**

лет профессионального стажа. Но законопроектом предусмотрено, что срок обращения за оформлением досрочной пенсии для них будет постепенно **отодвигаться на несколько лет** — начиная с 2019 года будет добавляться по 1 году. Переходный период для реализации соответствующих изменений растянется до 2026 года включительно, когда перенос срока оформления пенсии будет окончательно зафиксирован на 8 годах.

5 Соответствующие изменения удобнее всего проиллюстрировать следующей таблицей:

Год выработки «льготного» профессионального стажа *	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026 и т.д.
Через сколько лет можно обратиться за оформлением пенсии	+1	+2	+3	+4	+5	+6	+7	+8
Год оформления пенсии по новому закону	2020	2022	2024	2026	2028	2030	2032	2034 и т.д.

***Примечание:** * — Год, в котором выработывается необходимый специальный стаж для учителей, медработников и работников творческих профессий будет зафиксирован, но обратиться за оформлением пенсионных выплат соответствующие работники после завершения смогут по истечении еще нескольких лет (в*

окончательном виде, начиная с 2026 года — через 8 лет с даты выработки этого стажа).

Отменят ли пенсионные баллы?

Параллельно с изменением пенсионного возраста для россиян индексации пенсии ежегодно на 1000 рублей в Правительстве обсуждается вопрос **отмены балльной системы пенсионного обеспечения**, действующей с 2015 года, и замены ее на новый формат исчисления размера пенсии, являющийся минимальным международным стандартом — **40% от утраченного заработка**.

Как сообщила вице-премьер Татьяна Голикова, внедренная в 2015 году балльная система так и не смогла полноценно работать (в частности, так до сих пор и не была принята методика расчета стоимости пенсионного коэффициента — его значение было изначально установлено очень условно). К тому же система пенсионных баллов не позволяет гражданам самостоятельно подсчитать размер своей будущей пенсии.и

.В связи с этим параллельно с законопроектом о повышении пенсионного возраста Правительство внесло в Госдуму проект закона № 489175-7, который предусматривает ратификацию Конвенции № 102 Международной организации труда (МОТ) «*О минимальных нормах социального обеспечения*». Согласно этой конвенции, размер страховой пенсии по старости должен составлять **не менее 40% от утраченной заработной платы работника**.

Кроме этого, Конвенцией предусматриваются следующие нормы пенсионной системы:

1. Установленный пенсионный возраст в стране **не должен превышать 65 лет** (он может быть установлен выше только по решению компетентных органов власти с учетом показателей трудоспособности пожилого населения страны).

2. Государство по своему выбору может устанавливать правила, на основании которых будут производиться выплаты пенсии:

- при стаже работы по найму или сроке уплаты страховых взносов не менее 30 лет;
- достижение установленного количества среднегодовых взносов на пенсионное страхование.

3. Пенсионное обеспечение в виде 40% от заработка может быть **пропорционально уменьшено**, если работником на момент оформления пенсии не были выполнены нормы по стажу работы или уплате взносов (но в любом случае стаж должен составлять не менее 10 лет).

В каком виде будет окончательно представлена новая пенсионная система в РФ после проведения анонсированной Правительством реформы — **пока неизвестно**. Ожидается, что все законопроекты, предусматривающий эти изменения, будут внесены в Госдуму **до конца 2018 года**. При этом предполагается, что основным принципиальным правилом, которое должно будет выполняться в рамках новой пенсионной системы России — это обеспечение пенсий по старости в размере не менее 40% от утраченного заработка. (ИПК — индивидуальный пенсионный капитал),

По материалам Интернет-сайтов подготовила Т. Губарева
вед.библиограф Централизованной библиотечной системы
Изобильненского округа



телефон
8(865 45)2-68-79
izobcbs78@mail.ru